



2024

Jaarverslag schooljaar 2023- 2024

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD 'T SCHYLGER JOUW

Inhoud

Inleiding	2
Personeel	3
Scholing personeel	3
Begeleidingsplan startende docent	3
Formatie 2024/2025	3
Regeling gesprekkencyclus	3
Contact Raad van Toezicht	4
Benoeming interim-bestuurder	4
Integraal Huisvestingsplan	4
Inspectie	4
Organisatiestructuur van het OOT	4
Interne stukken	5
MR-jaarverslag 2022-2023	5
Werkplan MR 2023-2024	5
Contact ouders en klankbordgroep	5
Opendag 30 januari	5
Overige stukken	6
Examenreglement	6
Aanpassingen gepubliceerde documenten	6
Jaarverslag 2023	6
BHV	6
Vakantieregeling	6
Begroting 2023 – 2026	6
Onderwijstijd	6
Schoolplan 2023-2027	6
Schoolondersteuningsprofiel (SOP)	6
Aansluiting vervolgonderwijs	6
Beleidsplan burgerschapsvorming en sociale veiligheid	6
LOB	7

Inleiding

De MR (medezeggenschapsraad) van 't Schylger Jouw bestaat uit 6 leden; 2 ouders, 2 leerlingen en 2 docenten. De oudergeleding heeft een extra ouder om voldoende bezetting te kunnen realiseren. De MR heeft een voorzitter uit de personeelsgeleding en een secretaris uit de oudergeleding of omgekeerd. De MR werkt volgens een werkplan.

De MR formuleert speerpunten in haar werkplan en legt deze aan de directeur-bestuurder voor. De directeur-bestuurder formuleert speerpunten en brengt deze ook in als agendapunt. De MR wordt vroegtijdig door directeur-bestuurder op de hoogte gebracht over conceptbeleidsplannen speerpunten volgens een vooraf vastgestelde cyclus (zie werkplan). De bestuurder/directeur wordt uitgenodigd om tijdens vergadering toelichting te geven alvorens de MR haar standpunt gaat bepalen. Indien nodig vindt achteraf aanvullend overleg plaats met de bestuurder/directeur, n.a.v. vragen en/of opmerkingen. Na het bepalen van het standpunt wordt overleg gevoerd met bestuurder. In overleg met de GMR van de basisscholen zijn vanwege de sollicitatieprocedure en de afspraken met de Raad van Toezicht een aantal vergaderingen gelijktijdig gepland.

Dit schooljaar zijn zowel de voorzitter als de secretaris uit het team afkomstig. Er zijn vijf nieuwe leden in de MR gekomen. E. Haarsma, T. Woudwijk en F. Zwaan zijn de gekozen nieuwe leden van de oudergeleding. Ook zijn er in de klassen verkiezingen gehouden voor de leerlingenraad. Vanuit de leerlingenraad zijn twee leerlingen in de MR gekomen: T.Hagen en F.Doeksen. D.J. van Schie is gekozen tot voorzitter. L. Smit is tot secretaris gekozen.

Dit schooljaar heeft de MR minder zaken kunnen afhandelen dan normaliter, door wisselingen van bestuurders en het afstemmen van de verantwoordelijkheden binnen de nieuwe managementstructuur.

Personeel

Er waren dit schooljaar wisselingen in het personeel. MR-leden hebben in de sollicitatiecommissie zitting genomen van de vacature docent Engels.

Scholing personeel

De MR heeft gevraagd naar het scholingsbeleid voor personeel. In juli is een scholingsplan voor het personeel in de MR vastgesteld voor schooljaar 2024-2025

Begeleidingsplan startende docent

Er is een begeleidingsplan voor startende docenten in de MR besproken en vastgesteld.

Formatie 2024/2025

Naar aanleiding van de MR-vergadering van 6 juni 2024 gaat de MR akkoord met de 'onder de radar' procedure benoeming bestuurder zoals is voorgesteld, mits aan de wettelijke kaders wordt voldaan. De MR gaat akkoord met het voorstel van het bestuur aangaande het formatieplan, waarbij het MT met personeel het gesprek aan gaat om op vrijwillige basis, formatie in te leveren, mits dit geen schade toebrengt aan het primaire proces. De MR heeft geen bezwaren ingebracht, vanwege de financiële situatie van de organisatie.

Regeling gesprekkencyclus

Er is een nieuw beleidsdocument bekwaamheidsdossier besproken. De gesprekkencyclus regeling is hierin vastgesteld.

Contact Raad van Toezicht

De MR heeft samen met de GMR overleg gehad met de Raad van Toezicht in februari. Tijdens deze vergadering is er gesproken over het functioneren nieuwe bestuurder. De MR heeft zorgen geuit over de financiële situatie van het openbaar onderwijs Terschelling en over de samenstelling van de RvT. De voorzitter van de RvT dhr. Cazemier heeft toegezegd dat het team zich geen zorgen hoeft te maken over het verliezen van hun baan.

Benoeming interim-bestuurder

De MR heeft positief geadviseerd bij de benoeming van de interim-bestuurder JP ten Brink.

Integraal Huisvestingsplan

De gemeente heeft de opdracht gegeven een integraal huisvestingsplan te maken. Tijdens de vergaderingen met de RvT heeft de MR tijdens de contactmomenten met de RvT, nagevraagd wat de stand van zaken zijn omtrent het huisvestingsplan. Er is door de gemeenteraad financiering vrijgemaakt voor het IHP, het Schylger Jouw krijgt binnen het IHP voorrang voor nieuwbouwplannen. Dit heeft de RvT benoemd tijdens de vergadering van februari 2024. Er zijn geen concrete stappen gezet dit schooljaar. Er is een ambtenaar aangesteld vanuit de gemeente, die het proces van het IHP gaat begeleiden. De MR heeft deze ambtenaar nog niet ontmoet. We hebben gevraagd naar de gelden uit de regiodeal om de onrendabele top voor een nieuwbouwproject te financieren. Voor het IHP kunnen deze gelden mogelijk worden ingezet om bijvoorbeeld extra vervoerskosten en overnachtingskosten die aan projecten verbonden zitten te betalen. De regiodeal heeft een tijdspad van 5 jaar waarin aanspraak op deze gelden kan worden gemaakt.

Inspectie

De MR heeft in het voorjaar gesproken met de inspecteur van onderwijs. Tijdens het gesprek hebben wij onze zorgen geuit over de samenstelling van de RvT. En de niet behaalde herstelopdracht van de RvT omtrent de good governance. Hierin hebben wij toegelicht wat de risico's zijn van de huidige samenstelling van de RvT. De onderwijsinspecteur heeft onze input meegenomen in het rapport. Daarnaast heeft de MR toegelicht, waarom wij vanuit ons perspectief voldoen aan de herstelopdrachten van de inspectie omtrent; sociale veiligheid, bekwaamheidsdossier & burgerschapsvorming.

Nadat de inspectie haar rapport heeft uitgebracht heeft het MT ter kennisgeving een toelichting gegeven over de uitslag van het inspectiebezoek.

Organisatiestructuur van het OOT

Tijdens de MR-vergadering in januari 2024 heeft de bestuurder een voorstel gepresenteerd om het OOT te verzelfstandigen. De MR heeft zijn zorgen geuit over dit plan bij de bestuurder en de RvT. Hierbij heeft het MR aangegeven dat zij geen voorstander zijn van een verzelfstandig samen met het primair onderwijs. Echter begrijpt de MR dat verzelfstandig in de toekomst onontkoombaar is. De MR staat open voor samenwerking met een andere VO-waddenscholen of ander VO-koepel.

Interne stukken

MR-jaarverslag 2022-2023

De MR heeft in oktober het MR-jaarverslag 2022-2023 vastgesteld.

Werkplan MR 2023-2024

In oktober is het werkplan van de MR voor het schooljaar 2023-2024 vastgesteld.

Contact ouders en klankbordgroep

Tijdens de ouderavonden van klas 1 t/m 4 hebben we een voorlichting gegeven over de MR van onze school. De oudergeleding heeft een klankbordavond georganiseerd. De input van deze avond is tijdens een MR-vergadering teruggekoppeld aan het MT.

Open dag 30 januari

Op 30 januari was er een opendag. De MR-oudergeleding is hierbij aanwezig geweest om vragen van ouders te kunnen beantwoorden.

Overige stukken

Examenreglement

Het nieuwe examenreglement van 2023-2024 voor 't Schylger Jouw is besproken. Het stuk is unaniem aangenomen en wordt gepubliceerd.

Aanpassingen gepubliceerde documenten

Tijdens de MR-vergadering zijn een aantal gepubliceerde stukken behandeld, die kleine wijzigingen zijn ondergaan zoals namen en nummers. Het gaat om de schoolgids, jaarkalender, het zorgbeleidsplan het anti pestprotocol en veiligheidsplan. Hier is de MR mee akkoord gegaan.

Jaarverslag 2023

Het jaarverslag van 2023 is door de bestuurder gepresenteerd.

BHV

Er is een nieuw ontruimingsplan geschreven. Dit plan is door de teamleider schoolveiligheid in de MR-vergadering toegelicht. De MR heeft het BHV-plan en goedgekeurd.

Vakantieregeling

Voor schooljaar 2024-2025 is de vakantieregeling herzien en vastgesteld. In het team is besproken hoe we de 90-uurs regeling gaan wegzetten. De MR ging hiermee akkoord. De geplande vakantieregelingen die we dit jaar zouden behandelen zijn uitgesteld naar het volgende schooljaar. Dit in verband met de nieuwe CAO die in november wordt vastgesteld, waarbij de invulling van de 90-uur regeling ter discussie staat.

Begroting 2023 – 2026

De bestuurder heeft de begroting van het OOT voor 2024-2026 toegelicht in januari. De MR heeft de begroting afgekeurd. Er is door de interim bestuurder toegezegd dat de in het jaarverslag gepubliceerde meerjarenbegroting nog verder wordt uitgewerkt en in november opnieuw aan de mr wordt gepresenteerd.

Onderwijstijd

De PMR heeft samen met het MT de onderwijstijd van alle jaarlagen onderzocht en de MR heeft dit akkoord bevonden. Belangrijk kanttekening was dat leerlingen die in klas 4 zes vakken volgen drie uur andere lessen moeten volgen, om aan de onderwijstijd te voldoen. Ditzelfde geldt voor leerlingen in klas 3, die slechts zeven vakken volgen.

Schoolplan 2023-2027

Het schoolplan van 2023 –2027 is door de MR besproken en goedgekeurd.

School ondersteuningsprofiel (SOP)

Het SOP is in de MR besproken en goedgekeurd.

Aansluiting vervolgonderwijs

De MR heeft gevraagd of het lesaanbod van 't Schylger Jouw goed aansluit op de vervolgopleidingen. De gegevens die hiervoor nodig zijn worden opgevraagd bij andere scholen en in oktober besproken.

Beleidsplan burgerschapsvorming en sociale veiligheid

Vanwege de herstelopdrachten van de onderwijsinspecteur heeft het MT een beleidsplan omtrent burgerschapsvorming en sociale veiligheid gemaakt. Dit documenten zijn in de MR-besproken en goed gekeurd.

LOB

De MR heeft gevraagd naar een handleiding voor stagebedrijven. Hier is een MR-lid voor benaderd vanuit een stagebedrijf.